



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

**ISTITUTO TECNICO - SETTORI ECONOMICO E TECNOLOGICO**

**MANLIO ROSSI DORIA**

80034 MARIGLIANO(NA) Via M.Rossi Doria

telefono 081 8851343 – Fax 081 519 18 82

e-mail: natd420003@istruzione.it; Codice fiscale 92003220636 – PEC natd420003@pec.istruzione.it

PROT. N.895/G/2

Ai Revisori dei Conti ambito ATS N. 99

Alle RSU - OO.SS. Territoriali

All'ARAN

Agli atti

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2015/2016**

### **PREMESSO CHE**

-In data 23 febbraio 2016 il Dirigente Scolastico e la R.S.U. dell'Istituto " M.Rossi Doria" di Marigliano hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

-La Contrattazione Integrativa d'Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

-La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTI i verbali del Collegio Docenti e il Piano delle Attività di cui all'art 28 del CCNL vigente in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;

- VISTO il Piano delle Attività di cui all'art.53 del CCNL vigente, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2015/2016 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo ((Intesa Miur-OOSS del 7/08/2015 e nota MIUR 13439 del 11/09/2015);

- VISTA la comunicazione in merito alla **Relazione Tecnico-Finanziaria** predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA**

**Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Incontri</b>	<p><b>Settembre 2015- febbraio 2016</b>            Informativa preventiva e successiva di cui all'art. 6 del CCNL; Convocazione RSU e OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL            Parte Normativa, con allegato piano delle attività del personale docente e ATA:            - Disposizioni generali            - Relazioni e diritti sindacali            - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro            Modalità di utilizzazione del personale Docente e ATA            - Modalità relative all'organizzazione del lavoro del personale Ata            - Criteri per la suddivisione F.I.S. personale ATA            - Criteri per la suddivisione F.I.S. personale docente</p> <p><b>Novembre - febbraio 2016</b>            Parte economica: proposta ai sensi degli art. 6 e 88 del CCNL;            Convocazione RSU e OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL per definizione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto 2015/2016</p> <p><b>23 febbraio 2016</b>            Sottoscrizione Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2015/2016</p>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<p><b>Anno scolastico 2015/2016</b>            Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.</p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>-Parte Pubblica (Dirigente Scolastico):            Prof.Giuseppe Ianniciello</p> <p>- RSU DI ISTITUTO            Componenti: Sena Francesco, Perna Maria, Canonico Anastasio</p> <p>-Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL,</p>

		come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. -Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi (regolarmente invitate): NESSUNA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Tecnico "M. Rossi Doria" di Marigliano
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		<p>a)Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17)</p> <p>b)Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</p> <p>c)Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.</p> <p>d)Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni).</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 14 febbraio 2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011
<p><b>Eventuali osservazioni:</b>  La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dal novellato d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

## **Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto integrativo**

L'Istituto Tecnico " M.Rossi Doria" ha un'offerta formativa variegata e complessa poiché vi sono cinque diversi indirizzi (AFM,T urismo, Informatica, CAT, Agroalimentare) ed è frequentato da oltre 600 studenti provenienti da Marigliano e dalle città limitrofe.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo studio di strumenti musicali, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operative- motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione 2015/2016:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, gli alunni stranieri;

- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo personale, alla occupazione, che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

### **B) Utilizzazione delle risorse economiche disponibili**

Si riporta quadro riepilogativo sia Lordo Dipendente (Come da assegnazione sulla piattaforma SICOGE) che Lordo stato come da parametri intesa MIUR OO.SS. Del 07/08/2015 e nota 13439 del 11/09/2015 e nota prot. n. 730 del 21/01/2016 pubblicata nella web intranet

<b>BUDGET MOF 2015/2016 LORDO DIPENDENTE NOTA MIUR 13439 DEL 11/09/2015</b>			
DESCRIZIONE	Lordo DIP 2015/2016	ACCONTO 4/12	SALDO 8/12
FONDO ISTITUTO	40.613,97	13.537,99	27.075,98
FUNZIONI STRUMENTALI	2.786,67	928,89	1.857,78
INCARICHI SPECIFICI	1.989,90	663,30	1.326,60
PRATICA SPORTIVA	1.862,87	620,96	1.241,91
ORE ECCEDENTI	2.520,21	840,07	1.680,14
<b>TOTALI</b>	<b>49.773,62</b>	<b>16.591,21</b>	<b>33.182,41</b>

<b>BUDGET MOF 2015/2016 LORDO STATO INTESA MIUR OO.SS DEL 07/08/2015</b>			
DESCRIZIONE	Lordo stato 2015/2016	ACCONTO	SALDO
FONDO ISTITUTO	53.894,73	17.964,91	35.929,82
FUNZIONI STRUMENTALI	3.697,92	1.232,64	2.465,28
INCARICHI SPECIFICI	2.640,60	880,20	1.760,40
PRATICA SPORTIVA	2.472,03	824,01	1.648,02
ORE ECCEDENTI	3.344,31	1.114,77	2.229,54
<b>TOTALI</b>	<b>66.049,59</b>	<b>22.016,53</b>	<b>44.033,06</b>

**Risorse Variabili:** Per risorse variabili si intendono le risorse che non hanno caratteristica

di certezza per gli anni successivi, si riporta il dettaglio nella tabella successiva.

Risorse Variabili	Risorse anno 2015/2016	
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (lordo Stato)		0,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (Lordo Stato)		0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (LORDO DIPENDENTE)	FONDO ISTITUTO	4.952,41
	CORSI DI RECUPERO	0,00
	FUNZIONI STRUMENTALI	0,00
	INCARICHI SPECIFICI	0,00
	POF LEGGE 440/97 (Lordo stato)	0,00
	PRATICA SPORTIVA	0,00
	ORE ECCEDENTI	2.541,98
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>7.494,39</b>

<b><u>RIEPILOGO ANALITICO CALCOLO MOF A.S. 2015/16</u></b>	<b>Lordo dipendente</b>
<b>FONDO D'ISTITUTO (FIS) 2015/16</b>	<b>40.613,97 €</b>
Funzioni Strumentali	2.786,67 €
Incarichi specifici personale ATA	1.989,90 €
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	2.520,21 €
Pratica sportiva	1.862,87 €
<b>TOTALE MOF 2015/16</b>	<b>49.773,62 €</b>
Economie Fondo Istituzione a.s. 2014/2015	4.952,41 €
Economie Ore eccedenti a.s. 2014/2015	2.541,98 €
<b>Totale complessivo risorse MOF disponibili</b>	<b><u>57.268,01 €</u></b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO D'ISTITUTO</b>	<b>45.566,38 €</b>
INDENNITÀ DIREZIONE DSGA	3.000 €
SOSTITUZIONE DSGA quota fissa e quota variabile	955,13 €
FONDO DI RISERVA	575,37 €
<b>TOTALE FONDO D'ISTITUTO per la contrattazione</b>	<b>41.035,88 €</b>
UTILIZZAZIONE DEL FIS	
<i>Suddivisione tra il personale</i>	
DOCENTI: €28.725,12 in percentuale 70,00%	
ATA: €12.310,76, in percentuale 30,00%	

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.**

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Risorse anno scolastico 2015/2016 (Lordo Dipendente)</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	<b>0,00</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	<b>24.174,85</b>
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	<b>4.550,00</b>
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>2.786,67</b>
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	<b>0,00</b>
<b>Ore Eccedenti comprensive di Economie a.s. precedente</b>	<b>5.062,19</b>
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF art.88 comma 2 lettera K ALTRE COSE	<b>0,00</b>
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	<b>0,00</b>
Compensi per attività complementari di ed. fisica	<b>1.862,87</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	<b>0,00</b>
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97	<b>0,00</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	<b>0,00</b>
<b>TOTALE PER DOCENTI</b>	<b>38.436,58</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Risorse anno scolastico 2015/2016 (Lordo Dipendente)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	<b>4.610,00</b>
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività delib. nell'ambito del POF	<b>7.700,90</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	<b>0,00</b>
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	<b>0,00</b>
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	<b>1.989,90</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	<b>0,00</b>
Compensi relativi ai progetti POF Legge 440/97 (lordo stato)	<b>0,00</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	<b>0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO ATA</b>	<b>14.300,80</b>

## CONCLUSIONI

- A) La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- B) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26-01-2011.
- C) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- D) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del DPCM 26-01-2011.

E) La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

- F) Le risorse utilizzate sono compatibili con i vincoli derivanti da norme di legge e del CCNL
- G) I compensi attribuiti per gli incarichi assegnati sono commisurati ai carichi di lavoro, alle mansioni assegnate, alle competenze professionali, non sono stati distribuiti secondo una distribuzione indifferenziata ;



H) Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto ed è finalizzato migliorare le condizioni di lavoro, lo sviluppo professionale, l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione della Ipotesi di Contratto sottoscritta in data 23 febbraio 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Marigliano, 23/02/2016

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Prof.Giuseppe Ianniciello

---

Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 comma 2 del D.lgs n. 39/1993