



ISTITUTO SUPERIORE STATALE

SETTORI ECONOMICO – TECNOLOGICO - ENOGASTRONOMICO

“MANLIO ROSSI DORIA”

Via Manlio Rossi Doria, 2 – 80034 MARIGLIANO (NA) - Telefono 081 885 13 43 – Fax 081 519 18 82

Mail: nais134005@istruzione.it – Codice Fiscale: 92057380633 – PEC: nais134005@pec.istruzione.it Sito: www.itmanliorossidoria.gov.it



Prot. n. 4323

Marigliano, 30/08/2019

Al personale docente dell'ISIS “MANLIO ROSSI DORIA”

AI D.S.G.A.

Al Comitato per la valutazione dei docenti

Atti

Sito web

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a.s. 2018/2019)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

VISTO il proprio decreto di costituzione del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/19 - 2019/20 - 2020/21*, prot. n.1847/02/07 del 22/03/2019, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

VISTA la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale SNV;

PRESO ATTO dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad euro 9287,14 a questa Istituzione scolastica per l'a. s. 2018/19 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot. n.17647 del 06/08/2019 secondo cui tale risorsa è da intendersi “Lordo Dipendente”;

CONSIDERATO che con la nota, precedentemente richiamata, la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – dispone che l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria avvenga sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico (cap 2549/13);

VISTO il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

CONSIDERATI i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal *Comitato* nella seduta del 29/03/2019 e pubblicati nell'area riservata dei docenti con circolare prot. 3453 del 03/06/2019;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

VISTO il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

CONSIDERATI il P.T.O.F., il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

VERIFICATA la presenza in organico d'Istituto ed in servizio di n. 104 docenti con contratto a tempo indeterminato nel corrente anno scolastico;

ESAMINATE le autodichiarazioni presentate dai docenti e la documentazione a corredo attestante quanto in esse dichiarato;

CONSIDERATI gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2015/16;

RITENUTO congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

TENUTO CONTO della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto per l'a.s. 2018/2019, pari ad euro 9287,14 Lordo Dipendente e non interamente utilizzata;

Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2018/2019, al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015

DETERMINA

- È beneficiario del bonus il 23% dei docenti di ruolo in dotazione organica per l'anno scolastico in corso;
 - per ogni docente beneficiario è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale;
 - la differenziazione dei compensi economici, prevista nel documento deliberato dal Comitato, riflette il livello qualitativo del contributo individuale garantito all'organizzazione, come di seguito specificato:
 - 5 docenti: livello qualitativo alto del contributo individuale apportato = euro 800,00 **Lordo Dipendente** (5 docenti = euro 4000,00 Lordo Dipendente);
 - 7 docenti: livello qualitativo medio alto del contributo individuale apportato = euro 400,00 **Lordo Dipendente** (7 docenti = euro 2800,00 Lordo Dipendente);
 - 12 docenti: livello qualitativo medio del contributo individuale apportato = euro 200,00 **Lordo Dipendente** (11 docenti = 2400,00 Lordo Dipendente)
 - le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.
- Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

F.to

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Angela Buglione

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, DL.vo39/1993