



**ISTITUTO SUPERIORE STATALE
"MANLIO ROSSI DORIA"**

Via Rossi Doria, 2 - 80034 MARIGLIANO (NA) - Tel.: 081 885 13 43

Mail: nais134005@istruzione.it – Pec: nais134005@pec.istruzione.it

Sito: www.itmanliorossidoria.gov.it -

Cod. Fisc.: 92057380633



Ai Revisori dei Conti ambito NA 99

Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNE
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'istituto - parte economica - 2020/2021, pre intesa sottoscritta l' 08/02/2021.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità¹ dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 4 del 20/12/2018, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 14 del 20/12/2018;

- le risorse contrattuali fisse **aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 115.520,47 (lordo dipendente € 87.053,86) assegnate con la nota della D.G. del MIUR, n° 23072 del 30/9/2020, tenuto conto della pre Intesa MIUR-OO.SS. del 31/08/2020, sono:

**BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2020/2021 - QUOTA CEDOLINO
UNICO - INTESA 31 AGOSTO 2020**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse A.S. 2020/21 (Lordo Dipendente)	Risorse A.S. 2020/21 IRAP	Risorse A.S. 2020/21 INPDAP	Risorse A.S. 2020/21 (Lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 59.832,73	€ 5.085,78	€ 14.479,52	€ 79.398,03
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.641,96	€ 394,57	€ 1.123,35	€ 6.159,88
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.853,99	€ 242,59	€ 690,66	€ 3.787,24
Area a rischio	€ 520,44	€ 44,24	€ 125,94	€ 690,62
Ore di sostituzione docenti	€ 3.479,01	€ 295,72	€ 841,92	€ 4.616,65
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.772,16	€ 235,63	€ 670,87	€ 3.678,66
Ind. Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 12.953,57	€ 1.101,05	€ 3.134,77	€ 17.189,39
TOTALE COMPLESSIVO	€ 87.053,86	€ 7.399,58	€ 21.067,03	€ 115.520,47

a) Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse A.S. 2019/20 (Lordo Dipendente)	Risorse A.S. 2019/20 (Lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (vedi nota n. 1)	€ 7.140,13	€ 9.474,95
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici al personale ATA	€ 0,00	€ 0,00
Area a rischio	€ 0,00	€ 0,00
Ore di sostituzione docenti assenti (Vedi nota n. 2)	€ 9.598,22	€ 12.736,84
Attività complementari di educazione fisica (Vedi nota n. 2)	€ 4.805,20	€ 6.376,50
Ind. Lavoro notturno/festivo	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione del personale scolastico	€ 0,00	€ 0,00
Corsio di recupero extra MOF	€ 0,00	€ 0,00
Legge 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Finanziamento D.Lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
Formazione docenti ed ATA	€ 0,00	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 21.543,55	€ 28.588,29

Nota n. 1 :

- 1) Dalle economie anni precedenti del FIS di € 8.962,48 si sottrae la somma di € 1.822,35, data da:
- a) Iannuale Antonietta € 362,50 non retribuite per codice fiscale errato
 - b) Sommesse Antonella € 516,25 non retribuite per codice fiscale errato
 - c) Napolitano Maddalena € 943,60 non retribuita risorse variabile indennità di direzione dsga
- 2) Le economie delle ore di sostituzione docenti assenti (€ 9.598,22) e delle attività complementari di ed. Fisica (€ 4.805,20) confluiscono nel FIS.

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Dal totale FIS di € **81.376,28** si accantona il Fondo di Riserva di € **1.627,53** e si sottrae l'Indennità di Direzione (DSGA + sostituto) pari ad € **4.983,03**. **Quindi il FIS disponibile per la contrattazione è di € 74.810,72 (Lordo dipendente), come di seguito specificato:**

		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS + ECONOMIE (CU A.S. 2019/20)	€ 59.832,73 + € 21.543,55	€ 81.376,28	€ 107.986,32
FONDO DI RISERVA		- € 1.627,53	- € 2.159,73
INDENNITA' DI DIREZIONE (DSGA + SOSTITUTO)	€ 4.410,00 + € 528,03	- € 4.938,03	- € 6.552,77
FIS PER LA CONTRATTAZIONE	€ 81.376,28 - € 1.627,53 - € 4.938,03	€ 74.810,72	€ 99.273,82

RIPARTIZIONE FIS DISPONIBILE ANNO SCOLASTICO 2021/2022

		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
QUOTA DOCENTI	€ 74.810,72 x 70%	€ 52.367,50	€ 69.491,67
QUOTA ATA	€ 74.810,72 x 30%	€ 22.443,22	€ 29.782,15
	TOTALE	€ 74.810,72	€ 99.273,82

RIEPILOGO

		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
QUOTA DOCENTI	FIS	€ 52.367,50	€ 69.491,67
	VALORIZZAZIONE	€ 9.067,50	€ 12.032,57
	AREA A RISCHIO	€ 364,31	€ 483,44
	TOTALE	€ 61.799,31	€ 82.007,68
QUOTA ATA	FIS	€ 22.443,22	€ 29.782,15
	VALORIZZAZIONE	€ 9.067,50	€ 12.032,57

	AREA A RISCHIO	€ 156,13	€ 207,18
	TOTALE	€ 26.485,42	€ 35.146,15
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 88.284,73	€ 117.153,83

In data 08/02/2021, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	08 /feb/2021
Periodo temporale di vigenza	Anni scolastici: 2018/2019 - 2019/2020 - 2020/2021. I criteri di ripartizione delle risorse sono negoziabili con cadenza annuale. 01/09/2020 – 31/08/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof, ssa ANGELA BUGLIONE RSU interna: Prof. ALFANO ANTONIO ; Prof. RAIMO PASQUALE; Ass.Amm. NAPOLITANO MADDALENA Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL SI CISL SCUOLA NO (assente) UIL SCUOLA SI SNALS CONFSAL NO (assente) FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO(assente)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

Materie trattate dal contratto integrative (descrizione sintetica)	<p>TITOLO I: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990.</p> <p>TITOLO II: attuazione della normativa in materia della sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> <p>TITOLO III: criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.</p> <p>TITOLO IV: criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano Nazionale di Formazione dei Docenti.</p> <p>TITOLO V: criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p> <p>TITOLO VI – ACCORDO ECONOMICO: criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto. I criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del D. LGS. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza Scuola – lavoro e delle risorse relativi ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinati alla remunerazione del personale. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico.</p>
---	---

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successive alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle Performances previsto dall'art.10 del D. Lgs. 150/2009
		E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 del D. Lgs. 150/2009
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009		
	E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 del D. Lgs. 150/2009. Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica	

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 23072 del 30/9/2020, di cui all'accordo PRE INTESA MIUR - OO.SS del 31/08/2020. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato e integrato dal CCNL 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007; Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL 13/3/2013;
- Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTI OFFERTA FORMATIVA	€ 51.391,39	
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	€ 9.687,10	

DSGA + SOSTITUTO		€ 6.552,77
COLLABORATORI DIRIGENTE SCOLASTICO + FONDO DI RISERVA	€ 6.037,85 + € 2.159,73	
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 6.159,88	
FLESSIBILITA'		
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA	€ 2.368,70	€ 29.781,20
INCARICHI ATA		€ 3.787,24
PRATICA SPORTIVA	€ 3.678,66	
COMPENSO PER PERSONALE DOCENTE ED ATA PER OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NELL'AMBITO DEL POF (ART. 88 COMMA 2 LETTERA K CCNL 29/11/2007)	€ 12.029,25	€ 5.153,40
COMPENSI PER AREA A RISCHIO	€ 464,45	€ 199,05
COMPENSI PER PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI	€ 17.800,81	€ 6.422,70
TOTALE COMPLESSIVO	€ 109.618,09 + € 2.159,73 = € 111.778,82	€ 51.896,36

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2018/2021 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Angela Buglione